

## God organisationsledelse

# Dansk Vægtløftning-Forbund

### 1. Åbenhed i bestyrelsens arbejde

- A. Referater af bestyrelses- og repræsentantskabsmøder er tilgængelige på hjemmesiden.
- B. Andre væsentlige beslutninger og vedtagelser offentliggøres gennem nyhedsbreve eller på lignende måde.

### 2. Åbenhed i forbundets økonomiske forvaltning

- A. Budget for indeværende år og afsluttede regnskaber er tilgængelige på forbundets hjemmeside.
- B. Budgettet er fastlagt inden regnskabsårets start, således at væsentlige afvigelser løbende kan identificeres og bestyrelsen kan tage forholdsregler herfor.
- C. Budgetter og regnskaber følger samme struktur.
- D. Bestyrelsen har kvartalsvis økonomi som punkt på dagsorden for at sikre bestyrelsens opfølgning på kvartalsregnskaber.
- E. Bestyrelsen har en gang årligt budgettet til drøftelse på et bestyrelsesmøde så dette drøftes i fællesskab og dermed bliver hele bestyrelsens ansvar.

### 3. Oplysningsvillighed til Danmarks Idræts-Forbund, DIF

- A. Forbundet udleverer de oplysninger DIF måtte ønske.
- B. Forbundet afleverer et godkendt og underskrevet årsregnskab samt underskrevet revisionsprotokollat til DIF senest 6 måneder efter regnskabsårets afslutning.
- C. Bliver forbundet og eller forbundets revisor opmærksom på lovovertrædelser eller tilsidesættelser af væsentlig betydning for midlernes forvaltning, informeres DIF straks.
- D. Kommer forbundet i økonomiske vanskeligheder orienteres DIF snarest muligt med henblik på rådgivning.

### 4. Regnskab og revision

- A. Bestemmelserne i Kulturministeriets regnskabs- og revisionsinstruks følges, p.t. er den gældende bekendtgørelse nr. 924 af 28. september 2005.
- B. Det samme gælder i forhold til bogføringsloven.
- C. Alle skattepligtige indkomster oplyses.

### 5. Visioner, strategier og politikker

- A. Forbundets formulerede visioner og strategier knytter sig til forbundets formål. Opfølgning heraf sikres ved en mere detaljeret beskrivelse, der muliggør en vurdering af i hvilket omfang visioner og strategier opnås.
- B. For visioner og strategier udarbejdes der økonomiske budgetter der indarbejdes i den løbende regnskabsrapportering.
- C. Bestyrelsen tilser at der med passende mellemrum drøftes og vedtages visioner, strategier og politikker

### 6. Opgavefordelingen mellem bestyrelse og administration

- A. Bestyrelsen arbejder primært med politiske beslutninger, repræsentation og udviklingen af forbundet. Administrationen arbejder med udførelsen af beslutningerne.
- B. Bestyrelsen søger at undgå at behandle enkeltsager, idet administrationen har ansvaret for at enkeltsagerne behandles i overensstemmelse med de gældende regler.

- C. Overensstemmelse mellem de politiske beslutninger og prioriteringer og administrationens virksomhed sikres ved at kontorets leder som hovedregel deltager i bestyrelsens møder.
- D. Bestyrelsen fastlægger én gang årligt prokuraforhold.

#### **7. Habilitet**

- A. Den samme person må ikke bestride både en bestyrelsespost og være ansat som medarbejder i forbundet.
- B. Bestyrelsens medlemmer skal oplyse, om de har andre poster hvor der kan være sammenfald af interesser.
- C. Bestemmelsen omfatter tillige nærtstående, fx ægtefæller, hvor der kan være risiko for interessesammenfald.

#### **8. Repræsentantskabets kontrolmulighed**

- A. En tidsplan for bestyrelsens møder fremgår af hjemmesiden
- B. Forretningsorden med tilhørende konduktørkode er tilgængelig på hjemmesiden.
- C. Bestyrelsens beslutninger foreligger skriftligt enten i form af bestyrelsesmøde-referater eller e-mail korrespondance
- D. Repræsentantskabet vælger en intern revision, som i samarbejde med en ekstern revision forestår revision af regnskab og bilag

#### **9. Repræsentation**

- A. Forbundets formand deltager på DIFs repræsentantskabsmøder dvs. årsmøder og budgetmøder, eventuelt ledsaget af endnu et medlem af medlem af bestyrelsen.
- B. Forbundet deltager i sekretariatsledermøderne op til repræsentantskabsmøderne.
- C. Såfremt deltagelse i to møder i træk ikke har været mulig, kontaktes DIF med henblik på et møde.

#### **10. Ansvarlighed**

- A. Bestyrelsen sikrer, at forbundet overholder alle ovenstående bestemmelser og regler i øvrigt i henhold til DIFs love for at sikre tillid til dansk idræt og den frivillige foreningsverdens troværdighed.
- B. Ved indførelse og ændringer af love og regler kontaktes DIF med henblik på en vurdering af disse.
- C. DIF er til enhver tid berettiget til at gennemgå forbundets regler for at sikre overensstemmelse med DIFs regler og gældende lovgivning i øvrigt.

Vedtaget på bestyrelsesmødet 29-11-2011 som appendiks til forretningsordenen.