



Medlemspolitik for Skovshoved Roklub

Medlemspolitikken har til formål at sætte mål for, hvordan vi behandler medlemmer af klubben. Medlemmerne er en af de vigtigste ressourcer, fordi de udgør både klubbens indtægter og klubbens frivillige ressourcer.

Et medlem er en person, der har bedt om optagelse er godkendt af aktivitetschefen og har betalt sit kontingent rettidigt. Alle medlemmer er lige uanset alder, anciennitet, køn og aktivitet.

Rekruttering af medlemmer:

Vi ønsker, at vores medlemsbase afspejler befolkningsfordelingen i kommunen, og at vi vil være den førende søsportsklub i kommunen:

Navn og år	Gentofte Kommune 2017		Skovshoved Roklub 2013		Delmål SR 2015		Delmål SR 2016		Mål SR 2017	
Alder	antal	%	antal	%	antal	%	antal	%	antal	%
11-17	6946	11	29	15		#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!
18-25	5656	9	25	13		#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!
26-35	6722	11	26	13		#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!
36-45	10129	16	25	13		#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!
46-55	11866	19	23	12		#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!
56-65	9097	14	22	11		#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!
66-75	8320	13	22	11		#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!
76-90	4917	8	22	11		#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!
I alt	63653	100	194	100	0	100	0	100	0	100

Fig. 1

Hver aktivitetschef har ansvar for at udarbejde en 3-årig målsætning på antal medlemmer, nedbrudt på år samt en strategi for, hvordan målene skal opnås. I strategiudarbejdelsen ligger også vurdering af bådpark, indkøb, reparationer, instruktør-kapacitet o.l. Strategien rulles hvert år inden nytår, således at strategien til enhver tid er minimum 2 år. Målsætning og strategi sendes til hele bestyrelsen inden nytår, diskuteres og godkendes på førstkommande bestyrelsesmøde herefter. I denne diskussion ligger også, hvor mange vi bør og kan være i klubben/aktiviteterne, hvilke investeringer, vi er parate til og konsekvensen heraf. Mål og strategi præsenteres på General Forsamlingen.

Når et medlem ansøger om medlemskab, skal medlemmet modtage respons senest på tredjedagen fra ansøgningen.

Når et medlem har søgt om medlemskab og er godkendt af aktivitetschefen, skal de kunne indbetale og blive medlem senest 2 dage herefter. I tilfælde af evt. systemfejl, som forhindrer dette eskaleres problemet til it-ansvarlig i bestyrelsen, der personligt tager hånd om processen og sikrer medlemmet adgang. Vi skal have en sådan "nød-proces" for at sikre, at vi ikke som tidligere mister tilgang af medlemmer pga. defekt proces.

Når vi rekrutterer nye medlemmer, er det essentielt, at det nye medlem har den rette forventning til, hvilken indsats de skal sikre for at blive frigivet og optaget som medlem.

Som udgangspunkt bør SR aktive medlemmer udgøre minimum svarende til klubbens nulpunktomsætning.



Udvikling af medlemmer:

Vi ønsker, at vores medlemmer oplever en positiv, tryk udvikling i deres roning hvert år. Med udvikling kan forstås enten teknik, hastighed, styrke, skift af bådtyper eller socialt, eller evt. flere i kombination.

Vi vil sikre, at vi hvert år baseret på input fra medlemmer og mål har planer for aktiviteter, der bidrager positivt til medlemmernes oplevelse af udvikling:

- Kanin-instruktion
- Teknik træning
- Konditionstræning
- Ro-konkurrencer
- Hyggeture og ferieture
- Styrke- og svømmetræning
- Sociale aktiviteter
- Kryds-roning (medlemmet er aktivt i to eller flere forskellige ro-aktiviteter)
- Aktiviteter hele året

Det er formandens og næstformændenes opgave at sætte 3-årigt mål for Kryds-roning nedbrudt på år samt en strategi herfor i nært samarbejde med aktivitetscheferne, der har ansvar for implementeringen.

Såfremt vi ikke kan frigive et ny medlem/kaninen, der har deltaget i instruktionen inden for den planlagte instruktionsperiode, kan "kaninen" tilbydes, at der bliver udarbejdet en handlingsplan af instruktør eller aktivitetschef, der tilsikrer en frigivelse. Ansvar og initiativ for eksekvering af handlingsplanen ligger hos "kaninen".

Bevarelse af medlemmer:

Formålet med denne er, at vi ønsker at vores medlemmer bliver i klubben gennem positive oplevelser og gennem deres erfaringer er med til at videreudvikle klubben.

Vi vil udvise positiv tænkning og åbenhed overfor alle medlemmer i vores søgen efter at udvikle os til det bedre.

Vi vil aktivt søge at inddrage motiverede og kvalificerede medlemmer til at sikre klubbens positive drift, herunder at deltage i udvalg, bestyrelsesarbejde, instruktion, aktivitets- og turplanlægning. Planlægning af sociale arrangementer.

En af aktiviteterne til at bevare medlemmer er krydsroning, som tilfredsstillende flere behov hos roeren og sikrer konkurrenceevnen.

Opsigelse af medlemsskab:

Når et medlem melder sig ud, vil vi undersøge medlemmets bevæggrunde hertil med det formål at forstå, hvordan vi kan blive bedre til at bevare interessen for at være medlem af klubben.



Vi vil udarbejde et skema, som vi opfordrer medlemmet til at besvare, så vi løbende kan tilpasse os og forstå, hvordan vi bliver bedre til at bevare vores medlemmer.

Et medlem kan blive bortvist fra klubben, hvis medlemmet groft tilsidesætter klubbens regler. Det er i givet fald bestyrelsens opgave at bortvise et medlem.

Afslag til ansøgning fra nyt medlem kan ske, såfremt der er en overtegning i forhold til aktivitetens kapacitet, eller at de formelle krav ikke er tilfredsstillet (eks. manglende svømmefærdigheder). Ved overtegning kan aktivitetsschefen udvælge/tilbyde medlemskab blandt ansøgerne jfr. aktivitetens målsætning og strategi, hvis der er begrænset kapacitet. Det er afgørende, at den aktivitetsschef der giver et afslag på optagelse i sin kommunikation relaterer vilkår/overtegning, samt forudsætningskrav og udviser respekt over for individet.